

COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA DE SALUD

Indicadores 2014 Resultados

Diciembre 2014

**CENTRO NACIONAL PARA LA SALUD DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA
INDICADORES DE ÉTICA E INTEGRIDAD 2014 - 2015**

| No. | Nombre del indicador | Medio de evaluación | Reactivo | Frecuencia | META | | Aspecto a medir |
|-----|--|---|---|------------|---------------------------|-------------------|---|
| | | | | | Línea base Resultado 2013 | Resultado de 2014 | |
| 1 | Personal que conoce los valores institucionales | Encuesta de clima organizacional 2014 | Factor VI Comunicación. 39.-Mis superiores comunican la visión, misión y valores de la organización. | Anual | 75 | 79 | Conocimiento y aplicación del Código de conducta |
| 2 | Personal que reconoce en su área un trato respetuoso entre servidores públicos. | Encuesta de clima organizacional 2014 | Factor VIII Calidad de Vida Laboral. Reactivo 41.- Mi jefe me trata con respeto y confianza. | Anual | 86 | 87 | Valor del Código de Ética. Liderazgo |
| 3 | Personal que tiene conocimiento sobre el Código de Conducta. | Encuesta de clima organizacional 2014 | Factor XII Identidad con la Institución y sus valores, Reactivo 27.- Mi institución cuenta con códigos de ética y de conducta actualizados. | Anual | 78 | 81 | Existencia y funcionamiento del Comité de Ética de la Institución |
| 4 | Personal que tiene conocimiento sobre el Comité de Ética de la Entidad. | Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014 | Factor III Mejora y Cambio, Reactivo 19.- En mi institución existen Comité de Ética que captan nuestras sugerencias para mejorar. | Anual | 63 | 60 | Existencia y funcionamiento del Comité de Ética de la Institución |
| 5 | Personal que reconoce un liderazgo que promueve una cultura de integridad y ética. | Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014 | Factor VI Comunicación, Reactivo 39.- Mis superiores comunican la visión, la misión y los valores de la organización. | Anual | 75 | 79 | Valor del Código de Ética Liderazgo |
| 6 | Personal que reconoce un ambiente laboral que promueve la ética y los valores institucionales. | Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2014 | Factor XII Identidad con la institución y sus valores, Reactivo 70.- En mi área se actúa conforme los valores que fomenta mi institución. | Anual | 77 | 84 | Conocimiento y aplicación del Código de Conducta |
| 7 | Actualización y difusión del Código de Conducta Institucional. | Encuesta Consolidada de Control Interno Institucional de Nivel Estratégico. | Elemento 1.1.c Existe, se actualiza y difunde un Código de Conducta, en apego al Código de Ética de la APF. | Anual | 60 | 20 | Conocimiento y aplicación del Código de Conducta |
| 8 | Apego al Código de Ética y Conducta | Cuestionarios Aplicados a los servidores públicos de la Secretaría de Salud | C1P4. Evaluar el apego a los Códigos de Ética y de Conducta Institucional | Anual | N/A | N/A | Conocimiento y aplicación del Código de Conducta |

Fuente. Encuestas de Clima y Cultura Organizacional 2013-2014 y Encuestas Consolidadas de Control Interno Institucional 2013-2014 del CeNSIA