

# **COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA DE SALUD**

**Indicadores 2015  
Resultados**

**Enero 2016**

**CENTRO NACIONAL PARA LA SALUD DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA**

**INDICADORES DE ÉTICA E INTEGRIDAD 2015 – 2016**

No.	Nombre del indicador	Medio de evaluación	Reactivo	Frecuencia	META		Aspecto a medir
					Resultado de 2014	Resultado de 2015	
1	Personal que conoce los valores institucionales	Encuesta de clima organizacional 2015	Factor VI Comunicación. 39.-Mis superiores comunican la visión, misión y valores de la organización.	Anual	79	80	Conocimiento y aplicación del Código de conducta
2	Personal que reconoce en su área un trato respetuoso entre servidores públicos.	Encuesta de clima organizacional 2015	Factor VIII Comunicación, Reactivo 41.- Mi jefe me trata con respeto y confianza.	Anual	87	83	Valor del Código de Ética. Liderazgo
3	Personal que tiene conocimiento sobre el Código de Conducta.	Encuesta de clima organizacional 2015	Factor XII Identidad con la Institución y sus valores, Reactivo 27.- Mi institución cuenta con códigos de ética y de conducta actualizados.	Anual	81	84	Existencia y funcionamiento del Comité de Ética de la Institución
4	Personal que tiene conocimiento sobre el Comité de Ética de la Entidad.	Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015	Factor III Mejora y Cambio, Reactivo 19.- En mi institución existen Comité de Ética que captan nuestras sugerencias para mejorar.	Anual	60	71	Existencia y funcionamiento del Comité de Ética de la Institución
5	Personal que reconoce un liderazgo que promueve una cultura de integridad y ética.	Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015	Factor VI Comunicación, Reactivo 39.- Mis superiores comunican la visión, la misión y los valores de la organización.	Anual	79	80	Valor del Código de Ética Liderazgo
6	Personal que reconoce un ambiente laboral que promueve la ética y los valores institucionales.	Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015	Factor XII Identidad con la institución y sus valores, Reactivo 70.- En mi área se actúa conforme los valores que fomenta mi institución.	Anual	84	78	Conocimiento y aplicación del Código de Conducta
7	Actualización y difusión del Código de Conducta Institucional.	Encuesta Consolidada de Control Interno Institucional de Nivel Estratégico.	Elemento 1.1.b La institución cuenta con un Comité de Ética formalmente establecido, para evaluar el cumplimiento del Código de Conducta y temas de integridad	Anual	20	80	Conocimiento y aplicación del Código de Conducta
8	Apego al Código de Ética y Conducta	Cuestionarios Aplicados a los servidores públicos de la Secretaría de Salud	C1P4. Evaluar el apego a los Códigos de Ética y de Conducta Institucional	Anual	N/A	N/A	Conocimiento y aplicación del Código de Conducta

**Fuente. Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015 y Encuestas Consolidadas de Control Interno Institucional 2015 del CeNSIA.**