

**CONVOCATORIA SECRETARÍA DE SALUD  
CENTRO NACIONAL PARA LA SALUD DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA  
CONVOCATORIA PÚBLICA Y ABIERTA No. CENSIA/2010/05.**

El Comité Técnico de Selección del Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia con fundamento en los artículos 21, 25, 26, 28, 37 y 75, Fracción III de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y 17, 18, 32 fracción II, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Tercero y Séptimo Transitorios de su Reglamento, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 6 de septiembre de 2007, emite la siguiente:

**CONVOCATORIA PÚBLICA Y ABIERTA CENSIA/2010/05** del concurso para ocupar la siguiente plaza vacante del Sistema del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal:

<b>Nombre del Puesto</b>	Departamento de Vacunación y Red de Frio.		
<b>Código de Puesto</b>	12-R00-1-CFOA001-0000012-E-C-D		
<b>Nivel Administrativo</b>	CFOA001	<b>Número de vacantes</b>	1
<b>Percepción Mensual Bruta</b>	\$ 17,046.25 (diecisiete mil cuarenta y seis pesos 25/100 M.N)		
<b>Adscripción del Puesto</b>	Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia.	<b>Sede</b>	México, Distrito Federal
<b>Tipo de nombramiento</b>	Confianza		
<b>Objetivos y Funciones Principales</b>	<p><b>MISION:</b> Formular los lineamientos técnicos para la vacunación con el fin de favorecer la participación de las instituciones en el desarrollo de las acciones de vacunación en la población general.</p> <p><b>OBJETIVO 1:</b> Que las propuestas de lineamientos, estrategias y procedimientos en materia de vacunación y semanas nacionales de salud una vez aprobadas se difundan a los servicios estatales de salud.</p> <p><b>OBJETIVO 2:</b> Que las propuestas de lineamientos para la vacunación universal y la realización de las semanas nacionales de salud, elaboradas en coordinación con las instituciones del sector y los servicios estatales de salud permitan organizar y unificar actividades en el territorio nacional.</p> <p><b>OBJETIVO 3:</b> Que las modificaciones a la norma oficial mexicana en materia de aplicación de vacunas, toxoides, sueros, antitoxinas e inmunoglobulinas en el humano, así como en los manuales técnicos específicos se utilicen para mejorar la aplicación de biológicos y el manejo en la cadena de frio.</p> <p><b>OBJETIVO 4:</b> Que la estandarización de las especificaciones técnicas de las vacunas, material de curación, equipo en la cadena de frio e insumos específicos para la vacunación permitan homogeneizar el desarrollo de las acciones de vacunación.</p> <p><b>FUNCIONES:</b></p> <p>1.- Elaborar los lineamientos para la vacunación universal y la realización de las semanas nacionales de salud, en coordinación con las instituciones del sector y los servicios estatales de salud.</p> <p>2.- Elaborar lineamientos, estrategias y procedimientos en materia de vacunación, así como para la programación y desarrollo de las actividades permanentes e intensivas.</p> <p>3.- Desarrollar las especificaciones técnicas que deben reunir las vacunas, material de curación, equipo de red de frio e insumos específicos para la vacunación y elaborar las propuestas para la inclusión de biológicos, insumos y equipos específicos para la vacunación en los cuadros básicos de medicamentos, material de curación y equipo del Sector Salud.</p> <p>4.-Elaborar las cartas programáticas para los eventos de capacitación y actualización del personal que participa en las actividades de vacunación, así como los contenidos técnicos para los materiales didácticos que se utilicen, así</p>		

	como los de promoción que se utilizan para inducir la participación de los sectores público, social y privado en apoyo a las acciones de vacunación.	
	5.- Participar en el desarrollo de investigaciones operativas de las distintas vacunas que se aplican a la población y de los insumos que se utilizan, en coordinación con las unidades administrativas competentes.	
Perfil	Escolaridad	Licenciatura titulado en: 1.- Área General: Ciencias la Salud. a) Medicina. 2.- Área General: Ingeniería y Tecnología. a) Física. 3.- Área General: Ciencias Naturales y Exactas. a) Física.
	Experiencia laboral	Mínimo 2 años de experiencia en alguna de las siguientes áreas:  Área General: Ciencias Medicas. Área de Experiencia Especifica Requerida: 1.- Salud del niño y del adolescente.  Área General: Ciencias Políticas. Área de Experiencia Especifica Requerida: 1.- Administración Publica
Evaluación de Habilidades	Habilidad 1 Visión Estratégica	Ponderación 50
	Habilidad 2 Orientación a Resultados	Ponderación 50
Idiomas Extranjeros	No aplica	
Otros	Disponibilidad para viajar: A veces	
La calificación mínima del examen de Conocimiento de Conformidad al Temario que se publica es de :70		
Conformación de la prelación para acceder a la entrevista con el Comité Técnico de Selección.	Para esta plaza en concurso el Comité Técnico de Selección determinará el número de candidatos a entrevistar de acuerdo al orden de prelación que elabora la herramienta <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a> , con base en los puntajes globales de los concursantes.	

BASES DE PARTICIPACIÓN	
<b>Principios del Concurso</b>	El concurso se desarrollará en estricto apego a los principios de legalidad, eficiencia, objetividad, calidad, imparcialidad, equidad, competencia por mérito y equidad de género, sujetándose el desarrollo del proceso y la determinación del Comité Técnico de Selección a las disposiciones de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, su Reglamento y a los Lineamientos para la Operación del Subsistema de Ingreso publicados el 10 de diciembre de 2008 en el Diario Oficial de la Federación y demás aplicables, dichos ordenamientos legales pueden ser consultados en la siguiente liga electrónica: <a href="http://www.spc.gob.mx">www.spc.gob.mx</a> .
<b>Requisitos de participación</b>	Podrán participar aquellas personas que reúnan los requisitos de escolaridad y experiencia previstos para el puesto. Adicionalmente se deberá acreditar el cumplimiento de los siguientes requisitos legales de conformidad con el Artículo 21 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera: ser ciudadano mexicano en pleno ejercicio de sus derechos o extranjero cuya condición migratoria permita la función a desarrollar; no haber sido sentenciado con pena privativa de libertad por delito doloso; tener aptitud para el desempeño de sus funciones en el servicio público; no pertenecer al estado eclesiástico, ni ser ministro de algún culto, y no estar inhabilitado para el servicio público, ni encontrarse con algún otro impedimento legal, así como presentar y acreditar las evaluaciones que se indican para cada caso. En el caso de trabajadores/as que se hayan apegado a un Programa de Retiro Voluntario en la Administración Pública Federal, su ingreso estará sujeto a lo dispuesto en la normatividad aplicable, emitida cada año por la Unidad de Política y Control Presupuestario de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
<b>Documentación requerida</b>	Los aspirantes deberán presentar para su cotejo, en original sin tachaduras/legible o copia certificada y cuatro copias simples, los siguientes documentos, en la fecha y hora establecidos en el mensaje que al efecto hayan recibido, con cuando menos dos días hábiles de anticipación, por vía electrónica: 1. Comprobante de folio asignado por el Portal <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a> para el concurso. 2. Formato del Currículum Vitae de Trabajaen en el que se detalle la experiencia y el mérito; firmado, rubricado y con leyenda de: "Bajo protesta manifiesto que los datos asentados son verídicos", sin encuadernar o sin engargolar. 3. Identificación oficial vigente con fotografía y firma (se aceptará credencial para votar con fotografía, cédula

profesional, cartilla liberada o pasaporte).

4. Acta de nacimiento y/o forma migratoria FM3 o según corresponda.

5. Documento que acredite el nivel de estudios requerido para el puesto por el que concursa: sólo se aceptará Cédula Profesional y/o Título Profesional registrado en la SEP. En el caso de contar con estudios en el extranjero, deberán presentar la documentación oficial que acredite la revalidación de sus estudios ante la Dirección General de Profesiones de la Secretaría de Educación Pública. Para cubrir la escolaridad de nivel Licenciatura con grado de avance titulado, serán validados los títulos o grados académicos de postgrados, maestrías y doctorados, en las áreas de estudio y carreras correspondientes al perfil del puesto.

6. Cartilla liberada (en el caso de hombres hasta los 40 años).

7. Documentación que acredite el tiempo y las áreas de experiencia laboral solicitadas en cada perfil, y que compruebe lo establecido en el Currículum Vitae. Sólo se aceptará documentación comprobatoria que avale el inicio y fin del empleo que corresponde a la experiencia solicitada (únicamente se aceptarán cartas laborales en hoja membretada que indiquen el periodo completo, salario y puesto ocupado, hojas de servicio acompañadas de nombramientos y/o renunciaciones, actas de entrega recepción, declaraciones fiscales y contratos laborales, talones de pago, alta o baja del ISSSTE o al IMSS).

8. Deberán acompañar documentación mediante la cual comprueben la experiencia y el mérito establecidos en el Currículum Vitae, mismos que se evaluarán de conformidad con la escala establecida en la Metodología y Escalas de Calificación – Evaluación de la Experiencia y valoración del Mérito, publicada por la Dirección General del Servicio Profesional de Carrera, disponible en [www.trabajaen.gob.mx](http://www.trabajaen.gob.mx).

Para la evaluación de la experiencia, se calificarán los siguientes elementos:

- Orden de los puestos desempeñados
- Duración en los puestos desempeñados
- Experiencia en el sector público
- Experiencia en el sector privado
- Experiencia en el sector social:
- Nivel de responsabilidad
- Nivel de remuneración
- Relevancia de funciones o actividades desempeñadas en relación con las del puesto vacante
- En su caso, experiencia en puestos inmediatos inferiores al de la vacante
- En su caso, aptitud en puestos inmediatos inferiores al de la vacante

Para la valoración del mérito, se calificarán los siguientes elementos:

- Resultados de las evaluaciones del desempeño (únicamente en caso de ser Servidor Público de Carrera Titular)
- Resultados de las acciones de capacitación (únicamente en caso de ser Servidor Público de Carrera Titular)
- Resultados de procesos de certificación (únicamente en caso de ser Servidor Público de Carrera Titular).
- Logros
- Distinciones
- Reconocimientos o premios.
- Actividad destacada en lo individual:
- Otros Estudios

#### **Evaluación de la experiencia y valoración del mérito**

El Comité Técnico de Selección ha determinado solicitar la acreditación documental del total de la información expresada en el currículum vitae de cada candidato inscrito al concurso por cada plaza vacante, para que se esté en posibilidad de realizar una evaluación de la experiencia y valoración del mérito en igualdad de circunstancias para los candidatos.

Para efectos del desahogo de la etapa y entrega de puntuación en la evaluación de la experiencia, únicamente se considerarán los puestos y el tiempo en las empresas o instituciones en que los candidatos lo acrediten documentalmente, para lo cual se determina que se aceptarán como comprobantes: talones de pago (periodos completos en original para cotejar y copias sólo del inicio y fin), altas, bajas y modificaciones de salario emitidas por el IMSS y el ISSSTE.

En lo que respecta a la evaluación de la experiencia se determinó lo siguiente:

Experiencia en Sector Social: Además de las ya establecidas se considerarán empleos desempeñados en Organización no gubernamental (ONG), Voluntariados, Asociaciones Civiles (A.C.), Cooperativas y Sindicatos.

Nivel de Responsabilidad: Las respuestas del candidato deberán cruzarse con el currículum que ingresó en el Sistema Trabajaen y que se entrega firmado bajo protesta de decir verdad por el candidato.

En su caso aptitud en puestos inmediatos inferiores al de la vacante, se aceptarán las evaluaciones del desempeño.

En lo que respecta a la valoración del mérito se determinó, lo siguiente:

Acciones de Desarrollo Profesional: dicha valoración no será tomada en cuenta en ningún proceso de concurso en tanto no existan disposiciones emitidas por la Secretaría de la Función Pública, previstas en los artículos 43 y 45 del Reglamento.

Resultado de las acciones de capacitación: se acuerda que para aquellos casos en que los candidatos presenten constancias que no muestren calificación, el Comité Técnico de Profesionalización aprobó se

	<p>otorguen los puntos con base en las horas de capacitación que se acrediten dentro de las constancias, otorgando 100 puntos siempre y cuando se de cumplimiento a 40 o más horas anuales, 80 puntos de 39 a 25 horas, 60 puntos de 24 a 10 horas y 0 puntos a quien tenga entre 0 y 9 horas de capacitación, lo anterior aplicará en los periodos del 2008 y 2009. En caso de que en el ejercicio fiscal inmediato anterior no se hubieran autorizado acciones de capacitación, los candidatos deberán entregar escrito de la dependencia que así lo acredite, y no serán evaluados en este elemento al no existir un parámetro objetivo para realizar la comparación.</p> <p>Resultados de procesos de certificación: este punto deberán acreditarlo los candidatos con su pantalla Rhnet; en la cual se marca la vigencia de la certificación.</p> <p>Reconocimientos o premios: únicamente se aceptarán los documentos de instancias con reconocimiento oficial y con membrete.</p> <p>Actividad destacada en lo individual: se considerará la docencia, además de las que se proponen en la metodología, siempre y cuando el candidato cuente con el documento expedido por escuela en la que imparte clases y se señale en ésta la(s) materia(s) que imparte.</p> <p>Respecto a la evaluación de la experiencia y valoración del mérito, se señala que los puntos propuestos dentro de la metodología que no se enuncian se debe a que éstos se mantienen tal y como lo señala el formato y la metodología antes mencionada, misma que fue revisada y aprobada por el Comité Técnico de Profesionalización con excepción de las puntualizaciones antes mencionadas.</p> <p>9. Escrito bajo protesta de decir verdad de no haber sido sentenciado con pena privativa de libertad por delito doloso, no estar inhabilitado para el servicio público, no pertenecer al estado eclesiástico o ser ministro de culto y de que la documentación presentada es auténtica. (Escrito proporcionado por la dependencia).</p> <p>10. Conforme al Art. 47 del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera, aquellos participantes que sean Servidores Públicos de Carrera titulares en activo y que este concurso represente acceder a un cargo del Sistema de Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal de mayor responsabilidad o jerarquía, y conforme a lo previsto en el Art. 37 de la LSPC deberán contar con al menos dos evaluaciones de desempeño anuales, en el rango del puesto que ocupan como servidores públicos de carrera titulares, con resultado satisfactorio o excelente y que sean consecutivas e inmediatas anteriores al momento en que se registren como aspirantes del concurso correspondiente. De no serlo, deberá presentar un escrito bajo protesta de decir verdad de no ser Servidor Público de Carrera.</p> <p>Una vez que dichos servidores públicos accedan a un puesto de distinto rango mediante concurso público y abierto, deberá iniciarse nuevamente el cómputo de éste requisito, los candidatos que estén concursando por un puesto del mismo nivel no será necesario presentar las evaluaciones del desempeño.</p> <p>Para que los servidores públicos de carrera eventuales de primer nivel de ingreso (Enlaces), puedan acceder a un cargo del Sistema de mayor responsabilidad o jerarquía, deberán contar con al menos una evaluación anual de desempeño como servidores públicos de carrera titulares, además de la prevista en el artículo 33 del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera.</p> <p>11. Escrito bajo protesta de decir verdad de no haber sido beneficiado por algún programa de retiro voluntario. En el caso de aquellas personas que se hayan apegado a un programa de retiro voluntario en la Administración Pública Federal deberán presentar la documentación oficial con la que se demuestren las condiciones bajo las cuales estaría sujeta su reincorporación a la Administración Pública Federal, de conformidad a la normatividad aplicable.</p> <p>12. En caso de que la plaza requiera idioma, la documentación que avalará el nivel de dominio será:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i) Para el nivel básico se aceptarán como constancias las historias académicas y/o constancia o documento expedido por alguna institución;</li> <li>ii) Para el nivel de dominio intermedio se aceptará constancia o documento expedido por alguna institución de idiomas o lenguas extranjeras que indique ese nivel de dominio;</li> <li>iii) Para el nivel de dominio avanzado se aceptarán constancias como el TOEFL, TEFL, IELTS, entre otras, constancia o documento correspondientes a estudios realizados en el extranjero en el idioma requerido siempre que correspondan a un nivel de estudio medio superior o superior. Las constancias de idioma no deberán tener una antigüedad mayor a 5 años, salvo las referentes a historias académicas.</li> </ul> <p>En caso de no presentar cualquiera de los documentos señalados los aspirantes serán descartados inmediatamente del concurso, no obstante que hayan acreditado las evaluaciones correspondientes, con excepción de los correspondientes a la subetapa de valoración de mérito y experiencia caso en el cual a los aspirantes solo se les otorgará un mínimo puntaje o nulo.</p> <p>El Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia se reserva el derecho de solicitar en cualquier momento, la documentación o referencias que acrediten los datos registrados en la evaluación curricular y del cumplimiento de los requisitos, en cualquier etapa del proceso y de no acreditarse su existencia o autenticidad se descalificará al aspirante, o en su caso se dejara sin efecto el resultado del proceso de selección y/o el nombramiento que se haya emitido, sin responsabilidad para el Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia, el cual se reserva el derecho de ejercitar las acciones legales procedentes.</p>
<p><b>Registro de aspirantes</b></p>	<p>Con fundamento en el Numeral 21 de los Lineamientos para la operación del Subsistema de Ingreso, cualquier persona podrá incorporar en TrabajaEn, sin que medie costo alguno, su información personal, curricular y profesional, con el fin de participar en los concursos de ingreso al Sistema que resulten de su interés.</p> <p>Una vez que la persona interesada haya incorporado la información necesaria para configurar su perfil profesional y acepte las condiciones de uso y restricciones de registro, TrabajaEn le asignará un número de</p>

	<p>folio de registro general.</p> <p>La inscripción a un concurso y el registro de los aspirantes al mismo se realizarán, <b>del 1 de diciembre de 2010 al 7 de enero de 2011</b>, al momento en que el candidato registre su participación a un concurso a través de Trabajaen, se llevará a cabo en forma automática la revisión curricular, asignando un folio de participación para el concurso al aceptar las presentes bases o, en su caso, de rechazo que lo descartará del concurso.</p> <p>La revisión curricular efectuada a través de Trabajaen se llevará a cabo, sin perjuicio de la revisión y evaluación de la documentación que los candidatos deberán presentar para acreditar que cumplen con los requisitos establecidos en la convocatoria.</p>				
<p><b>Desarrollo del Concurso y Presentación de Evaluaciones</b></p>	<p>De conformidad con lo establecido en el Art. 34 del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera, publicado el 7 de septiembre de 2007, y los Lineamientos para la Operación del Subsistema de Ingreso, publicados el 10 de diciembre de 2008 y Fracción III del Art.21 de la LSPC, "El procedimiento de selección de los aspirantes comprenderá las siguientes etapas:</p> <p>I. Revisión curricular; II. Exámenes de Conocimientos y Evaluaciones de Habilidades; III. Evaluación de la Experiencia y Valoración del Mérito; Examen de Aptitud para el Servicio Público, IV. Entrevistas, y V. Determinación" Etapas que se desahogarán de acuerdo a las siguientes fechas:</p>				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="347 485 922 520">Etapa</th> <th data-bbox="922 485 1570 520">Fecha o plazo</th> </tr> </thead> </table>	Etapa	Fecha o plazo		
	Etapa	Fecha o plazo			
	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="347 520 922 556">Publicación de convocatoria</td> <td data-bbox="922 520 1570 556">1 de diciembre de 2010.</td> </tr> </tbody> </table>	Publicación de convocatoria	1 de diciembre de 2010.	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="922 520 1570 556">1 de diciembre de 2010.</td> </tr> </tbody> </table>	1 de diciembre de 2010.
	Publicación de convocatoria	1 de diciembre de 2010.			
	1 de diciembre de 2010.				
	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="347 556 922 630">Registro de aspirantes (en la herramienta <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a>)</td> <td data-bbox="922 556 1570 630">Del 1 de diciembre de 2010 al 7 de enero de 2011.</td> </tr> </tbody> </table>	Registro de aspirantes (en la herramienta <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a> )	Del 1 de diciembre de 2010 al 7 de enero de 2011.	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="922 556 1570 630">Del 1 de diciembre de 2010 al 7 de enero de 2011.</td> </tr> </tbody> </table>	Del 1 de diciembre de 2010 al 7 de enero de 2011.
	Registro de aspirantes (en la herramienta <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a> )	Del 1 de diciembre de 2010 al 7 de enero de 2011.			
	Del 1 de diciembre de 2010 al 7 de enero de 2011.				
	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="347 630 922 703">Revisión curricular (por la herramienta <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a>)</td> <td data-bbox="922 630 1570 703">Del 8 de diciembre de 2010 al 7 de enero de 2011</td> </tr> </tbody> </table>	Revisión curricular (por la herramienta <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a> )	Del 8 de diciembre de 2010 al 7 de enero de 2011	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="922 630 1570 703">Del 8 de diciembre de 2010 al 7 de enero de 2011</td> </tr> </tbody> </table>	Del 8 de diciembre de 2010 al 7 de enero de 2011
	Revisión curricular (por la herramienta <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a> )	Del 8 de diciembre de 2010 al 7 de enero de 2011			
	Del 8 de diciembre de 2010 al 7 de enero de 2011				
	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="347 703 922 739">Examen de conocimientos*</td> <td data-bbox="922 703 1570 739">A partir del 10 de enero de 2011.</td> </tr> </tbody> </table>	Examen de conocimientos*	A partir del 10 de enero de 2011.	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="922 703 1570 739">A partir del 10 de enero de 2011.</td> </tr> </tbody> </table>	A partir del 10 de enero de 2011.
Examen de conocimientos*	A partir del 10 de enero de 2011.				
A partir del 10 de enero de 2011.					
<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="347 739 922 812">Exámenes de habilidades (capacidades gerenciales)*</td> <td data-bbox="922 739 1570 812">A partir del 17 de enero de 2011.</td> </tr> </tbody> </table>	Exámenes de habilidades (capacidades gerenciales)*	A partir del 17 de enero de 2011.	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="922 739 1570 812">A partir del 17 de enero de 2011.</td> </tr> </tbody> </table>	A partir del 17 de enero de 2011.	
Exámenes de habilidades (capacidades gerenciales)*	A partir del 17 de enero de 2011.				
A partir del 17 de enero de 2011.					
<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="347 812 922 848">Revisión y evaluación documental (Cotejo)</td> <td data-bbox="922 812 1570 848">A partir del 24 de enero de 2011.</td> </tr> </tbody> </table>	Revisión y evaluación documental (Cotejo)	A partir del 24 de enero de 2011.	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="922 812 1570 848">A partir del 24 de enero de 2011.</td> </tr> </tbody> </table>	A partir del 24 de enero de 2011.	
Revisión y evaluación documental (Cotejo)	A partir del 24 de enero de 2011.				
A partir del 24 de enero de 2011.					
<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="347 848 922 884">Evaluación de la Experiencia y del Mérito</td> <td data-bbox="922 848 1570 884">A partir del 24 de enero de 2011.</td> </tr> </tbody> </table>	Evaluación de la Experiencia y del Mérito	A partir del 24 de enero de 2011.	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="922 848 1570 884">A partir del 24 de enero de 2011.</td> </tr> </tbody> </table>	A partir del 24 de enero de 2011.	
Evaluación de la Experiencia y del Mérito	A partir del 24 de enero de 2011.				
A partir del 24 de enero de 2011.					
<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="347 884 922 919">Evaluación de la Aptitud</td> <td data-bbox="922 884 1570 919">A partir del 24 de enero de 2011.</td> </tr> </tbody> </table>	Evaluación de la Aptitud	A partir del 24 de enero de 2011.	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="922 884 1570 919">A partir del 24 de enero de 2011.</td> </tr> </tbody> </table>	A partir del 24 de enero de 2011.	
Evaluación de la Aptitud	A partir del 24 de enero de 2011.				
A partir del 24 de enero de 2011.					
<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="347 919 922 955">Entrevista con el Comité Técnico de Selección</td> <td data-bbox="922 919 1570 955">A partir del 31 de enero de 2011.</td> </tr> </tbody> </table>	Entrevista con el Comité Técnico de Selección	A partir del 31 de enero de 2011.	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="922 919 1570 955">A partir del 31 de enero de 2011.</td> </tr> </tbody> </table>	A partir del 31 de enero de 2011.	
Entrevista con el Comité Técnico de Selección	A partir del 31 de enero de 2011.				
A partir del 31 de enero de 2011.					
<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="347 955 922 991">Determinación del candidato ganador</td> <td data-bbox="922 955 1570 991">A partir del 2 de febrero de 2011.</td> </tr> </tbody> </table>	Determinación del candidato ganador	A partir del 2 de febrero de 2011.	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="922 955 1570 991">A partir del 2 de febrero de 2011.</td> </tr> </tbody> </table>	A partir del 2 de febrero de 2011.	
Determinación del candidato ganador	A partir del 2 de febrero de 2011.				
A partir del 2 de febrero de 2011.					
<p>El Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia (<a href="http://www.censia.salud.gob.mx">www.censia.salud.gob.mx</a>) comunicará por lo menos con 2 días de hábiles de anticipación, a cada aspirante, la fecha, hora y lugar en que deberá presentarse para la aplicación de las evaluaciones respectivas.</p> <p>El horario de evaluaciones será de lunes a viernes de 9:00 a 16:00 hrs. Exceptuando las entrevistas.</p> <p>Para el caso de la evaluación de habilidades, los resultados obtenidos en las evaluaciones realizadas con las herramientas de la Secretaría de la Función Pública, tendrán una vigencia de un año a partir de la fecha de su aplicación, y serán considerados exclusivamente para otros concursos convocados por el Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia.</p> <p>Los resultados de la evaluación de conocimientos tendrán vigencia de un año, en relación con el puesto sujeto a concurso y siempre que no cambie el temario con el cual se evaluó el conocimiento, por lo que en caso de existir diferencia entre los temarios, no se podrán considerar dichos resultados en las evaluaciones de los concursos de esta convocatoria.</p> <p>En los casos de los aspirantes a ocupar plazas convocadas por el Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia, y que tuviesen vigentes los resultados de habilidades evaluadas en otra Dependencia del Sistema que no hayan sido evaluadas con las herramientas de la Secretaría de la Función Pública, dichos resultados no podrán ser reconocidos para efectos de los concursos de este Órgano desconcentrado aún tratándose de habilidades con el mismo nombre y/o nivel de dominio.</p> <p>Los resultados de los exámenes y de las evaluaciones aplicadas en este proceso de selección no serán considerados para fines de Certificación de Capacidades.</p> <p>La evaluación de experiencia y valoración del mérito se realizará el mismo día en que se realice la revisión documental de conformidad con escala establecida en la Metodología y Escalas de Calificación – Evaluación de la Experiencia y el Mérito, publicada por la Dirección General del Servicio Profesional de Carrera de la Secretaría de la Función Pública.</p> <p>La evaluación de la aptitud será evaluada mediante la herramienta proporcionada por la Dirección General de la Secretaría de la Función Pública, siendo que implicará descarte el no presentarla.</p> <p>Para cada una de las pruebas es necesario presentarse con su comprobante de folio asignado por el portal <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a> y copia de su identificación oficial vigente.</p> <p>El concurso se conducirá de acuerdo a la programación antes indicada, sin embargo previo acuerdo del Comité Técnico de Selección, y notificación correspondiente a los aspirantes a través de los portales <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a> y <a href="http://www.censia.salud.gob.mx">www.censia.salud.gob.mx</a> podrán modificarse las fechas indicadas cuando así resulte necesario o en razón del número de aspirantes que se registren, o por algún impedimento no previsto.</p>					

**Entrevista**

La etapa de Entrevistas tiene la finalidad de que el Comité de Selección profundice en la valoración de la capacidad de los candidatos, de conformidad a los criterios de evaluación establecidos en la convocatoria y en Trabajaen.

El Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia programará las entrevistas y convocará a los candidatos, a través de Trabajaen, conforme al orden de prelación y el número establecido por el Comité Técnico de Selección.

El Comité Técnico de Selección para la evaluación de las entrevistas, considerará los criterios siguientes:

- Contexto, situación o tarea (favorable o adverso);
- Estrategia o acción (simple o compleja);
- Resultado (sin impacto o con impacto), y
- Participación (protagónica o como miembro de equipo)

Cada miembro del Comité de Selección calificará en un escala de 0 a 100 a cada candidato en cada uno de los criterios de evaluación correspondientes.

En caso de que el Comité Técnico de Selección lo determine podrá auxiliarse para desahogar la etapa de entrevista por máximo 3 especialistas, 1 por cada miembro, y se notificará a los candidatos en el correo electrónico mediante el cual se le cite a la misma.

Cuando el perfil del puesto requiera el dominio de un idioma en el nivel avanzado, en esta etapa se realizará al menos una pregunta a cada aspirante en el idioma requerido.

**Reglas de Valoración y Sistema de Puntuación General**

La acreditación de la etapa de revisión curricular, revisión y evaluación de documentos, el examen de conocimientos y la presentación de las evaluaciones de habilidades serán indispensables para continuar en el proceso de selección de que se trate.

Para evaluar la aptitud para el desempeño de las funciones en el Servicio Público se aplicará una herramienta denominada Prueba de Aptitud para el Servicio Público: Cultura de la Legalidad, proporcionada por la Dirección General del Servicio Profesional de Carrera, y no implicará descarte del concurso a menos de que no se presente a dicha evaluación.

Se evaluarán 2 capacidades gerenciales (habilidades) y no implicará descarte del concurso el no aprobarlas a menos de que no se presente a dichas evaluaciones.

La calificación mínima aprobatoria para acreditar la evaluación de conocimientos será de 70 y el resultado de la evaluación se obtendrá del total de aciertos sobre el número de reactivos que conforman el examen.

La evaluación de experiencia y valoración del mérito se evaluarán de conformidad con la escala establecida en la Metodología y Escalas de Calificación – Evaluación de la Experiencia y valoración del Mérito, publicada por la Dirección General del Servicio Profesional de Carrera, considerando los elementos antes mencionados. Es importante señalar que conforme al Oficio Circular No. SSFP/408/019/2008, la Secretaría de la Función Pública comunicó del cambio de la rama de cargo que se debería llevar a cabo en el Código del Maestro de Puestos, de acuerdo al nuevo Catálogo de Ramas de Cargo o Puesto de la Administración Pública Federal, debido a lo anterior y para las plazas que contienen un asterisco (\*) no se evaluará el rubro ocho "Relevancia de funciones o actividades desempeñadas en relación con las del puesto vacante.

Para efectos de continuar con el procedimiento de selección, los aspirantes deberán aprobar las evaluaciones precedentes.

Los resultados obtenidos en los diversos exámenes y evaluaciones (habilidades, de conocimientos, evaluación de la experiencia y del mérito) serán considerados para elaborar el listado de aspirantes con los resultados más altos a fin de determinar el orden de prelación, para la etapa de entrevista, de conformidad con el Sistema de Puntuación General establecido por el Comité Técnico de Profesionalización para las plazas desde Enlace de Alta Responsabilidad hasta Dirección General, mismo que a continuación se muestra:

Etapa o Subetapa	Jefatura de Departamento hasta Dirección General Puntaje Asignado
Subetapa de Examen de Conocimientos	30
Promedio de la subetapa de Evaluaciones de Habilidades	10
Subetapa de Evaluación de Experiencia	20
Subetapa de Valoración del Mérito	10
Etapa de Entrevista	30
<b>PUNTAJE MÁXIMO</b>	<b>100</b>

El número mínimo de candidatos a entrevistar, será de 3, si el universo de candidatos lo permite. En caso de que el número de candidatos fuera menor al mínimo establecido, se entrevistará a todos.

El número de candidatos que se continuarán entrevistando, será como mínimo de tres, en caso de no contar al menos con un finalista de entre los candidatos ya entrevistados.

El Puntaje Mínimo de Aptitud para ser considerado finalista será de 70.

Para los puestos de Enlace de Alta Responsabilidad, se determinó otorgar a todos los participantes el puntaje de 100, que equivale a 10 puntos en el sistema de puntuación general, para la Subetapa de Evaluación de la Experiencia.

<b>Publicación de Resultados</b>	Tanto los resultados de cada una de las etapas del concurso, como la invitación a las evaluaciones y en su caso modificación del calendario serán publicados en el portal de <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a> y en el portal del Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia ( <a href="http://www.censia.salud.gob.mx">www.censia.salud.gob.mx</a> ), identificándose con el número de folio asignado para cada candidato.
<b>Determinación y Reserva</b>	El Comité Técnico de Selección declarará ganador del concurso al finalista que obtenga la calificación más alta en el proceso de selección. Conforme a lo dispuesto en el artículo 36 del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera, los aspirantes que obtengan, el Puntaje Mínimo de Aptitud, que es de setenta (70) y no resulten ganadores en el concurso, serán considerados finalistas y quedarán integrados a la reserva de aspirantes del puesto de que se trate en el Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia, durante un año contado a partir de la publicación de los resultados finales del concurso respectivo.
<b>Declaración de Concurso Desierto</b>	El Comité Técnico de Selección podrá, considerando las circunstancias del caso, declarar desierto un concurso: I. Porque ningún candidato se presente al concurso; II. Porque ninguno de los candidatos obtenga el puntaje mínimo de calificación para ser considerado finalista, o III. Porque sólo un finalista pase a la etapa de determinación y en ésta sea vetado o bien, no obtenga la mayoría de los votos de los integrantes del Comité Técnico de Selección. En caso de declararse desierto el concurso, se procederá a emitir una nueva convocatoria.
<b>Reactivación de folios</b>	El Comité Técnico de Selección de esta plaza, determinó no llevar a cabo la reactivación de folios cuando el descarte sea originado por causas imputables a los aspirantes, por lo que le solicitamos que antes de su inscripción a este concurso verifique que la información capturada en Trabajaen respecto de su Currículum Vitae, esté completa y correcta comparándola con los requisitos del puesto, considerando que las reactivaciones únicamente procederán cuando el descarte del folio sea originado por causas NO imputables al aspirante, por errores en la captura de información u omisiones del operador de Ingreso que se acrediten fehacientemente, a juicio de los integrantes del Comité Técnico de Selección. En caso de que el rechazo sea por causas no imputables al aspirante y el sistema emita un folio de rechazo, el aspirante tendrá 2 días hábiles a partir de la fecha de ese rechazo para presentar su escrito de petición de reactivación de folio, en la Coordinación Administrativa del Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia, ubicada en Francisco de P. Miranda No 177 1er piso Col. Merced Gómez, Delg. Álvaro Obregón, C.P 01600. Dicho escrito deberá incluir, considerando que proceden las reactivaciones sólo cuando el descarte del folio sea originado por causas no imputables al aspirante, por errores en la captura de información u omisiones del operador del Ingreso que se acrediten fehacientemente, a juicio de los integrantes del Comité Técnico de Selección:  1. Pantallas impresas del portal <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a> , donde se observe su folio de rechazo. 2. Justificación de por qué se considera que se debe reactivar su folio 3. Original y copia de los documentos comprobatorios de su experiencia laboral y escolaridad 4. Indicar la dirección física y electrónica donde puede recibir la respuesta a su petición, la cual será evaluada y resuelta por el Comité Técnico de Selección respectivo. La reactivación de folios no será procedente, cuando las causas de descarte sean imputables al aspirante como: 1. La renuncia a concursos por parte del aspirante 2. La renuncia a calificaciones de evaluaciones de capacidades 3. La duplicidad de registro y la baja en Sistema imputables al aspirante 4. Por errores de captura imputables al candidato Una vez pasado el período establecido, no serán recibidas las peticiones de reactivación.
<b>Disposiciones generales</b>	1. En el portal <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a> podrán consultarse los detalles sobre el concurso y los puestos vacantes. 2. Los datos personales de los concursantes son confidenciales aún después de concluido el concurso. 3. Cada aspirante se responsabilizará de los traslados y gastos erogados como consecuencia de su participación en actividades relacionadas con motivo de la presente convocatoria. 4. Los concursantes podrán presentar inconformidad y recurso de revocación, ante el Área de Quejas del Órgano Interno de Control de esta Dependencia, en Insurgentes Sur No. 1685 – 10° piso. Colonia Guadalupe Inn. Delegación Álvaro Obregón, C.P. 01020. Teléfono 2000 3100 ext. 53124, en términos de lo dispuesto por la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y su Reglamento, y ante la Unidad de Asuntos Jurídicos de la Secretaría de la Función Pública, en Miguel Laurent, número 235, Col. Del Valle, Del. Benito Juárez, C.P. 03100, México D.F., en términos de lo dispuesto por el Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública. 5. En los casos en que el Comité Técnico de Selección determine la revisión de exámenes, ésta sólo podrá



	<p>efectuarse respecto de la correcta aplicación de las herramientas de evaluación, métodos o procedimientos utilizados, sin que implique la entrega de los reactivos ni las opciones de respuesta.</p> <p>En ningún caso procederá la revisión respecto del contenido o los criterios de evaluación. Dicha revisión deberá solicitarse mediante el procedimiento de una inconformidad.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>6. Cualquier aspecto o caso no previsto en la presente Convocatoria será resuelto por el Comité Técnico de Selección. Conforme a las disposiciones aplicables, privilegiando la observancia de los principios rectores del sistema, dentro de los 10 días hábiles siguientes en que se presentó, con la salvedad de que para aquellos casos en los que el Comité Técnico de Selección requiera de consultas, autorización u otros., ante entidades reguladoras, la resolución de dichos aspectos quedará sujeta al tiempo de respuesta y las determinaciones de las instancias competentes.</li> <li>7. Cuando el ganador de un concurso tenga el carácter de servidor público de carrera titular, para poder ser nombrado en el puesto sujeto a concurso, deberá presentar ante la Dirección General de Recursos Humanos, en un lapso no mayor a cinco días naturales, posteriores a la notificación de los resultados del concurso a través de su cuenta de TrabajaEn, el documento que acredite haberse separado de su cargo toda vez que no puede permanecer activo en ambos puestos, asimismo, deberá acreditar haber cumplido la obligación que señala el artículo 11, fracción VIII de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal". Lo anterior tiene sustento en lo dispuesto en el oficio No. SSFP/408.3/077/2008, del 28 de Febrero de 2008 (Visible en <a href="http://www.normateca.gob.mx/NF_Secciones_Otras.php?Seccion=7">www.normateca.gob.mx/NF_Secciones_Otras.php?Seccion=7</a>).</li> <li>8. El Comité Técnico de Selección de esta Dependencia informa que en caso de que algún aspirante solicite una revisión del examen de conocimientos técnicos, deberá presentar su solicitud dirigida al Comité de la plaza en concurso, firmada y escaneada al correo de <a href="mailto:dudas_censiaspc@yahoo.com.mx">dudas_censiaspc@yahoo.com.mx</a>, teniendo como plazo los dos días hábiles siguientes a la fecha de aplicación de la evaluación. Así mismo, se hace del conocimiento que la revisión de exámenes, sólo podrá efectuarse respecto de la correcta aplicación de las herramientas, métodos o procedimientos utilizados, sin que implique la entrega de los reactivos ni las opciones de respuesta. En ningún caso procederá la revisión respecto del contenido o los criterios de evaluación (Numeral 56 de los Lineamientos para la Operación del Subsistema de Ingreso).</li> <li>9. Por ningún motivo se permitirá la aplicación de evaluaciones a los aspirantes que se presenten fuera de los horarios establecidos para tales efectos.</li> </ol>
<p><b>Citatorios</b></p>	<p>El Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia comunicará a los aspirantes la fecha, hora y lugar en que deberán presentarse para la aplicación de las evaluación de conocimientos, de habilidades, recepción y cotejo documental, evaluación del mérito y valoración de la experiencia, evaluación de la aptitud, así como la entrevista del Comité Técnico de Selección, mediante correo electrónico identificando su número de folio asignado por Trabajaen, a través del portal <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a>, con al menos 2 días hábiles de anticipación a la fecha en que deberá presentarse. El no asistir en la fecha, hora y lugar señalados, será motivo de descarte del concurso de que se trate.</p> <p>Las etapas anteriores se desahogaran en las instalaciones del Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia, ubicadas en Francisco de P. Miranda No 177 1er piso Col. Merced Gómez, Delg. Álvaro Obregón, C.P 01600, (inclusive para los aspirantes registrados en el extranjero). En caso de que el Comité Técnico de Selección determine que alguna de las etapas del concurso debiera ser desahogada en otro domicilio, será notificada a través del portal <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a> y/o vía correo electrónico a los candidatos con mínimo dos días de anticipación.</p> <p>En dichas comunicaciones, se especificará la duración aproximada de cada aplicación, así como el tiempo de tolerancia con el que contarán los candidatos.</p> <p>Los aspirantes deberán asistir puntualmente a sus evaluaciones o de lo contrario no se permitirá la aplicación de evaluación alguna, y serán descartados del proceso de concurso de que se trate.</p>
<p><b>Temarios</b></p>	<p>Los temarios referentes a la evaluación de conocimientos estarán publicados en la página electrónica del Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia (<a href="http://www.censia.salud.gob.mx">www.censia.salud.gob.mx</a>) a partir de la fecha de la publicación de la presente convocatoria en el Diario Oficial de la Federación y/o en el portal <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a>. En caso de que la Secretaría de la Función Pública continúe proporcionando el servicio de generador de examen PPP, las guías para la evaluación de las habilidades serán las consideradas para las capacidades gerenciales/directivas, que se encuentran disponibles para su consulta en la página electrónica <a href="http://www.spc.gob.mx/material4.htm">http://www.spc.gob.mx/material4.htm</a> (ingresar al icono "Red de Ingreso"-guías y manuales), de lo contrario se publicará el apoyo bibliográfico en la página <a href="http://www.salud.gob.mx">www.salud.gob.mx</a> y <a href="http://www.censia.salud.gob.mx">www.censia.salud.gob.mx</a>.</p> <p>Para la evaluación de la aptitud para el desempeño de las funciones en el servicio público, se evaluará mediante la herramienta "Aptitud para el Servicio Público: Cultura de la Legalidad", el temario se encuentra disponible en la página de <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a> en el apartado: Documentos e Información Relevante; en el rubro: Aptitud para el desempeño de las funciones en el servicio público (fracción III del Art. 21 de la Ley del SPC).</p> <p>Para acreditar las etapas de Evaluación de la Experiencia y Valoración del Mérito será necesario consultar la metodología y escalas de calificación de la Evaluación de la Experiencia y Valoración del Mérito, accesible en la siguiente dirección electrónica: <a href="http://www.spc.gob.mx">www.spc.gob.mx</a>, al elegir la liga de "Red de Ingreso" &lt; Experiencia, Mérito y Aptitud &lt; Metodología y Escalas de Calificación Experiencia y Mérito.</p>
<p><b>Resolución de Dudas</b></p>	<p>A efecto de garantizar la atención y resolución de las dudas que los aspirantes formulen con relación a los puestos y el proceso del presente concurso, se ha implementado el correo electrónico <a href="mailto:dudas_censiaspc@yahoo.com.mx">dudas_censiaspc@yahoo.com.mx</a> y el número telefónico 50638200 ext. 41162 o 56-80-12-08 ext. 225 y 247 de</p>



	9:00 a 15:00 horas de lunes a viernes ó presentarse en las instalaciones del CENSIA, ubicado en Francisco de P. Miranda No 177 1er piso Col. Merced Gómez, Delg. Álvaro Obregón, C.P 01600 en horario de de 10:00 a 18:00 horas de lunes a viernes.
--	---

México, D.F., al **primer** día del mes de **diciembre** de **2010**.- El Comité Técnico de Selección.  
Sistema del Servicio Profesional de Carrera en El Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia.

**Igualdad de oportunidades, mérito y servicio.**

Por acuerdo del Comité Técnico de Selección, el Secretario Técnico,

**LIC. NOE SALVADOR MARTÍNEZ LUNA**  
JEFE DE DEPARTAMENTO DE RECURSOS  
HUMANOS, FINANCIEROS Y MATERIALES.

**PUESTO QUE CONCURSA:** DEPARTAMENTO DE VACUNACIÓN Y RED DE FRIO.

**CÓDIGO MAESTRO DE PUESTOS:** 12-R00-1-CFOA001-0000012-E-C-D

**UNIDAD ADMINISTRATIVA:** CENTRO NACIONAL PARA LA SALUD DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA.

<b>Tema 1:</b>	<b>VACUNACIÓN</b>		
	<b>Subtema 1:</b>	<b>Normatividad en la aplicación de vacunas</b>	
		<b>Bibliografía</b>	Norma Oficial Mexicana NOM 036-SSA2-2002, Prevención de Enfermedades, aplicación de vacunas, toxoides, sueros, antitoxinas e inmunoglobulinas en el humano.
		<b>Títulos, preceptos y/o Epígrafes</b>	Apartado 5.- Disposiciones generales, Apartado 6.- Vacunas del esquema de vacunación universal. Apartado 12.- Manejo y conservación de las vacunas.
	<b>Página Web</b>	<a href="http://www.salud.gob.mx/unidades/cdi/nom/036ssa202.html">http://www.salud.gob.mx/unidades/cdi/nom/036ssa202.html</a>	
	<b>Subtema 2:</b>	<b>Procedimientos técnicos en la aplicación de vacunas</b>	
		<b>Bibliografía</b>	Manual de Vacunación 2008-2009
<b>Títulos, preceptos y/o Epígrafes</b>		Capítulo 4.- Vacunas y Toxoides. Capítulo 7.- Vacunación en Situaciones Clínicas Especiales	
<b>Página Web</b>		<a href="http://www.censia.salud.gob.mx/interior/vacunacion/vacunacion_index.html">http://www.censia.salud.gob.mx/interior/vacunacion/vacunacion_index.html</a>	
<b>Tema 2:</b>	<b>RED DE FRIO</b>		
	<b>Subtema 1:</b>	<b>Red de Frio</b>	
		<b>Bibliografía</b>	Manual de Vacunación 2008-2009.  Effective Vaccine Store Initiative: Modules 1-4 (WHO / UNICEF)
		<b>Títulos, preceptos y/o Epígrafes</b>	Capítulo 14.- Cadena de frio.  Todo el documento
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.censia.salud.gob.mx/interior/vacunacion/vacunacion_index.html">http://www.censia.salud.gob.mx/interior/vacunacion/vacunacion_index.html</a>  <a href="http://www.who.int/vaccines-documents/DoxGen/H3DoxList.htm">http://www.who.int/vaccines-documents/DoxGen/H3DoxList.htm</a>		

<b>Subtema 2:</b>	<b>Manejo y conservación de vacunas</b>	
	<b>Bibliografía</b>	Manual de Vacunación 2008-2009. Effective Vaccine Store Initiative: Modules 1-4 (WHO / UNICEF)
	<b>Títulos, preceptos y/o Epígrafes</b>	Capítulo 14.- Cadena de frío. Todo el documento
	<b>Página Web</b>	<a href="http://www.censia.salud.gob.mx/interior/vacunacion/vacunacion_index.html">http://www.censia.salud.gob.mx/interior/vacunacion/vacunacion_index.html</a>  <a href="http://www.who.int/vaccines-documents/DoxGen/H3DoxList.htm">http://www.who.int/vaccines-documents/DoxGen/H3DoxList.htm</a>